

Согласовано:

Начальник отдела культуры
администрации БГО БО



О.А.Семенцова

Утверждаю:

Директор МБУДО БГО «ДШИ №2»



Е.Н.Феклисова

Приказ № от

Программа принята на заседании
педагогического совета
МБУДО БГО «ДШИ №2»
протокол №2 от 01.11.2023 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Борисоглебского городского округа «Детская школа искусств №2»
на период 2023-2028 г.г.**

г.Борисоглебск 2023 г.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БОРИСОГЛЕБСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 2»

Полное наименование программы	Программа развития Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Борисоглебского городского округа «Детская школа искусств № 2»
Основания для разработки программы	Федеральный закон РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Конвенция о правах ребёнка. «Основы государственной культурной политики», утвержденные Указом Президента Российской Федерации в редакции от 25.01.2023г. № 35 Концепция развития дополнительного образования детей, утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.03.2022г. № 678-р.; Постановлением Правительства Оренбургской области от 26.12.2017г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 Национальный проект «Культура», разработан в рамках выполнения президентского Указа «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.» от 07.05.2018г. № 204 Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 г. № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам». Распоряжение правительства Воронежской области от 29.07.2022 г. №819-р «Об утверждении целевых показателей и плана работы по реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года в Воронежской области. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» Устав МБУДО БГО «ДШИ №2». Локальные акты МБУДО БГО «ДШИ №2»
Цель программы	Создание условий для устойчивого развития школы, с учётом традиций, особенностей и специфики инновационной деятельности, обеспечивающих высокое качество образования и повышение спроса на образовательные услуги.
Основные задачи программы	- совершенствование организационно-правовой формы деятельности МБУДО БГО «ДШИ №2»; - обеспечение прав ребёнка на качественное образование в области искусств; - создание условий организации образовательного процесса для успешного освоения образовательных программ нового поколения;

	- внедрение и реализация инновационных технологий; - создание условий для творческого роста всех субъектов школы, в том числе сохранение и укрепление здоровья, обеспечение их безопасности; - проведение мониторинговых исследований качества образования на всех учебных предметах через промежуточную и итоговую аттестацию с использованием фондов оценочных средств; - организация и проведение концертов, выставок одаренных учащихся и преподавателей; - мотивация к творческой деятельности учащихся и преподавателей, развитие концертно-исполнительской деятельности творческих коллективов; - создание условий для привлечения молодых специалистов, профессионального и творческого развития; - дальнейшее внедрение системы оценки достижений преподавателей, как инструмента оценки качества их профессиональной деятельности и средства самооценки личности; - формирование системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров; - привлечение молодых специалистов, заканчивающих средние и высшие учебные заведения для работы в ДШИ; - повышение доли преподавателей, участвующих в научно-исследовательских и культурно-просветительских проектах; - развитие материально-технической базы и имущественного комплекса
Период и этапы реализации программы	Период реализации программы - декабрь 2023 - октябрь 2028 года. Первый этап - аналитико-прогностический (декабрь 2023 г. - ноябрь 2024 г.) предполагает анализ показателей текущего состояния деятельности и перспективных возможностей развития учреждения. На основании комплексного анализа внутренней и внешней среды определяются потенциальные ресурсы развития школы. Второй этап - формирующий (декабрь 2024 - ноябрь 2026 гг.) предполагает разработку и внедрение комплекса мероприятий, направленных на достижение стратегических целей развития ДШИ № 2. На этом этапе предполагается реализация инновационных программ и проектов в области образовательной, культурно-просветительской, творческой и методической деятельности, апробация результатов их внедрения. Третий этап - аналитический (2027 - 2028 г.г.) предполагает проведение мониторинговых исследований эффективности деятельности учреждения, анализ качественных и количественных показателей результатов образовательной деятельности, научно-методической и педагогической работы преподавателей, а также проведение социологических исследований удовлетворённости потребителей образовательных услуг (учащихся, родителей и преподавателей ССУЗов) содержанием и качеством образования в ДШИ № 2. Анализ полученных данных сопостав-

	ляется с целевыми индикаторами эффективности реализации концепции и программы развития школы, на основании чего разрабатывается программа корректировочных действий, направленных на достижение поставленных целей и задач.
--	---

1. Ожидаемые результаты программы

Реализация Программы развития ДШИ № 2 обеспечит к 2028 г. следующие результаты:

1. Обновление содержания и технологий дополнительного образования

1.1. Доля обучающихся, охваченных программами дополнительного предпрофессионального образования (бюджет) – 160 чел.;

1.2. Доля обучающихся, охваченных программами дополнительного общеразвивающего образования (бюджет) - 50

1.3. Доля обучающихся, охваченных платными образовательными услугами -30 чел.;

1.4. Количество реализуемых образовательных программ (бюджет) - 9 ед. при стабильных показателях выполнения;

1.5. Количество образовательных программ (платные услуги) - 3 ед.;

1.6. Количество творческих коллективов - 6 ед.;

1.7. Доля обучающихся (бюджет), принявших участие в смотрах, конкурсах и фестивалях - 83 %;

1.8. Доля обучающихся, занявших призовые места на конкурсах, смотрах – 65 %;

1.9. Доля потребителей, полностью удовлетворённых содержанием и качеством образования - 97 %.

2. Повышение качества научно-методической работы и создание учебно-методического обеспечения образовательного процесса

2.1. Обеспеченность учебных предметов УМК - 100 %;

2.2. Доля преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации - 100 %.

3. Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров

3.1. Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории – 66 %;

3.2. Средний возраст преподавателей - 45 лет;

3.3. Доля преподавателей, имеющих высшее образование – 66 %;

3.4. Доля преподавателей, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства – 45 %;

3.5. Доля преподавателей, принимающих участие в научно – методических мероприятиях (научно-практические конференции, мастер-классы, семинары) - 30 %.

4. Повышение статуса и имиджа школы

4.1. Количество пользователей сайта возрастет до 2000 чел.;

4.2. Общее число организованных специальных событий и культурно-массовых мероприятий составит 40 ед.;

4.3. Общее число проведенных рекламных акций составит 10 ед.

5. Развитие материально-технической базы

Все классы оснащены мебелью, соответствующей СанПину, обеспечены учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения.

Ежегодно проводится косметический ремонт учебных помещений.

1.1. Информационная справка об учреждении

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Борисоглебского городского округа «Детская школа искусств №2», основано в сентябре 1987 года.

Сокращенное наименование - МБУДО БГО «ДШИ №2».

Организационно-правовая форма: бюджетное учреждение.

Тип учреждения: учреждение дополнительного образования.

Директор: Феклисова Елена Николаевна.

Учредитель: администрация Борисоглебского городского округа Воронежской области

Юридический и фактический адрес: 397172 Воронежская область

г.Борисоглебск, Юго-Восточный микрорайон, д.20

Адрес сайта в Интернете: <http://muzdshi2.ru/news.php>

Адрес электронной почты: muz.dshi2011@yandex.ru

МБУДО БГО «ДШИ №2» осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии № ДЛ-385 от 01 октября 2015 года, выданной департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области.

2. СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ОБРАЗОВАНИЯ В МБУДО БГО «ДШИ №2»

2.1. Анализ образовательной среды Образовательные программы

В МБУДО БГО «ДШИ №2» реализуются следующие образовательные программы по видам искусств на бюджетной основе:

Наименование образовательной программы	Нормативный срок обучения	Возраст поступающего
Дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа в области музыкального искусства «Фортепиано»	8(9) лет	6,5 лет – 9,5 лет
Дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа в области музыкального искусства «Струнные инструменты»	8(9) лет	6,5 лет – 9,5 лет
Дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа в области музыкального искусства «Народные инструменты»	5(6) лет 8(9) лет	9,5-12 лет 6,5 – 9,5 лет
Дополнительная предпрофессиональная общеобразовательная программа в области хореографического искусства «Хореографическое творчество»	8(9) лет	6,5 лет – 9 лет
Наименование образовательной программы	Нормативный срок обучения	Возраст поступающего
Дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа в области музыкального искусства «Инструментальное исполнительство»	4 года	9,5 лет
Дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа в области музыкального искусства «Раннее эстетическое развитие детей и подготовка к обучению в ДШИ»	3 года	4,5 года

Дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа в области музыкального искусства «Элементарное музицирование. Ансамбль ложкарей»	1 год	от 5 лет
Дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа в области хореографического искусства «Хореографическое творчество»	4 года	от 7 лет
Дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа в области музыкального искусства для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья «Инструментальное исполнительство» (фортепиано, баян, аккордеон)	3 года	от 7 лет

В школе осуществляются платные образовательные услуги, где реализуются следующие общеразвивающие программы для детей и взрослых:

Дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа в области музыкального искусства для детей и взрослых «Инструментальное исполнительство» (гитара, фортепиано, скрипка)	1 год	Возраст не ограничен
Дополнительная общеразвивающая общеобразовательная программа в области музыкального искусства «Раннее эстетическое развитие детей»	1 год	4-5 лет

Школа реализует дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в области искусств в соответствии с Федеральными государственными требованиями к минимуму содержания, структуре и условиям реализации по видам искусств.

В приведенной ниже таблице отражены изменения основного контингента обучающихся обучающегося на счет бюджетных средств:

№ п/п	Реализуемые программы	Учебный год, контингент		
		2020-2021	2021-2022	2022-2023
1.	Дополнительные предпрофессиональные	100	131	141
2.	Дополнительные общеразвивающие	124	93	78

Основной контингент школы занимается по предпрофессиональным образовательным программам в соответствии с ФГТ.

На 01 сентября 2023 года основной контингент ДШИ по муниципальному заданию составляет 212 человек.

Учебные планы ДШИ разрабатываются самостоятельно в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и утверждаются директором школы. В учебных планах определяется максимальный объем учебной нагрузки, распределяется учебное время по классам и образовательным областям, определяется уровень требований к качеству обучения и воспитанию учащихся.

Преподавателями школы разработаны программы по учебным предметам, которые сопровождаются списками учебно-методической литературы. Все образовательные программы, а также программы по учебным предметам прошли обсуждение на методических Советах, рассмотрены на педагогических Советах, получили рецензии ведущих преподавателей ГБПОУ БМУ.

В соответствии с реализуемыми программами, учебные планы ДШИ рассчитаны на различный срок освоения, в зависимости от возраста обучающегося.

Прием детей в Школу осуществляется по результатам приемных испытаний. В школе созданы условия для обучения детей разных возрастов и с различными способностями. Продолжительность учебных занятий, равная одному академическому часу, составляет 45 минут.

Установлена пятибалльная система оценок.

Каждая учебная дисциплина предусматривает аттестацию в виде контрольного урока, зачета или экзамена (академического концерта, прослушивания) и т.д. Количество экзаменов, академических концертов, прослушиваний и зачетов за год не превышает шести зачетов и четырех экзаменов.

Итоговая аттестация осуществляется в соответствии с Порядком и формами проведения итоговой аттестации обучающихся. Итоговая аттестация выпускника является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме, определяет уровень и качество освоения образовательной программы в соответствии с действующими учебными планами. Требования к содержанию и формам итоговой аттестации по предпрофессиональным образовательным программам определяются Школой на основании требований к уровню подготовки выпускника Школы по видам искусств, разработанных и утвержденных Министерством культуры Российской Федерации.

Количество выпускных экзаменов и их виды по каждой предпрофессиональной программе устанавливаются ФГТ; по общеразвивающим программам определяются Школой самостоятельно и утверждаются педагогическим Советом.

Дополнительные предпрофессиональные образовательные программы включают базовый комплекс учебных дисциплин, направленных на изучение основ хореографического, музыкального искусства, обеспечивают необходимые условия для личностного творческого развития учащегося, введение их в практику культурно-просветительской деятельности, профессионального самоопределения.

I. Обязательные учебные дисциплины по дополнительным предпрофессиональным программам в области музыкального искусства, реализуемые в МБУДО БГО «ДШИ №2»:

Обязательные	Вариативные
специальность	элементарная теория музыки
сольфеджио	оркестровый класс
музыкальная литература	ансамбль
слушание музыки	чтение нот с листа
ансамбль	дополнительный инструмент
хоровой класс	
фортепиано	
концертмейстерский класс	

II. Обязательные учебные дисциплины по дополнительным предпрофессиональным программам в области хореографического искусства, реализуемые в МБУДО БГО «ДШИ №2»:

Обязательные	Вариативные
танец	историко-бытовой танец
ритмика	основы игры на музыкальном инструменте
гимнастика	
классический танец	
народно-сценический танец	
подготовка концертных номеров	
история хореографического искусства	
слушание музыки и музыкальная грамота	
музыкальная литература(зарубежная, отечественная)	

Учебно-методическая документация разработана на достаточно профессиональном уровне, обеспечен единый технологический подход, что в значительной степени облегчает самостоятельную работу выпускников и реализацию межпредметных связей.

2.2. Анализ качества образования

В МБУДО БГО «ДШИ №2» большое внимание уделяется организации и совершенствованию учебного процесса:

- обновляются нормативные документы, регламентирующие организацию учебного процесса;
- обновляются Фонды оценочных средств «Итоговая аттестация учащихся» к дополнительным предпрофессиональным образовательным программам в области музыкального искусства «Фортепиано», «Струнные инструменты», «Народные инструменты», «Хореографическое творчество»;
- обновляются Фонды оценочных средств «Промежуточная аттестация учащихся» к дополнительным предпрофессиональным образовательным программам в области музыкального искусства «Фортепиано», «Струнные инструменты», «Народные инструменты», «Хореографическое творчество»;
- Качественный и количественный анализ реализации образовательных программ за последние три учебных года показывает, что стабильно держится контингент, процент качественной успеваемости тоже стабилен, что говорит об эффективности образовательного процесса в ДШИ:

Учебный год	Контингент учащихся		Качественная успеваемость уч-ся %
	бюджет	внебюджет	
2020-2021	224	12	97%
2021-2022	219	25	98%

2022-2023	224	22	98%
-----------	-----	----	-----

Результаты итоговой аттестации выпускников также демонстрируют высокий уровень полученных знаний, стабильно высокий процент выпускников, продолжающих профессиональное обучение в средних и высших учебных заведениях по направлениям музыкального хореографического:

Учебный год	Выпускники количество выпускников, чел. бюджет	Поступления в ССУЗы, чел.
2020-2021	6	2
2021-2022	26	2
2022-2023	18	2

2.3. Методическая работа

Методический фонд школы является базой для накопления и хранения информационно-методического материала: банка образовательных программ, системы работы по организации внеклассной деятельности и культурно - просветительской работы, передового педагогического опыта, методических докладов и открытых уроков, материалы по аттестации педагогических кадров. Весь материал активно используется для оказания конкретной помощи педагогам в самообразовании и повышении профессионального мастерства. Ведущей методической линией является работа по изучению наиболее эффективных средств в работе педагогов, направленных на развитие творческого потенциала личности ученика и создание условий для развития творческого потенциала педагога.

Методическая работа в ДШИ направлена на:

- изучение новейших методических разработок, пособий, учебных программ, составление материалов для работы с учащимися;
- выявление, изучение распространения наиболее ценного опыта педагогической и инновационной деятельности преподавательского коллектива;
- внедрение в практику инновационных программ и методических пособий;
- создание необходимых условий для эффективного обучения и воспитания детей с опережающим развитием.

Научно - методическая работа преподавателей Детской школы искусств № 2 в 2021 - 2023 г.г. была направлена на информационно - методическое обеспечение и сопровождение учебного процесса, повышение профессионального уровня и профессиональной компетентности преподавателей, обобщение опыта педагогической деятельности ведущих преподавателей школы, работа с молодыми специалистами.

Цель научно-методической работы - развитие педагогического коллектива в условиях реализации ФГТ, профессиональных стандартов для обеспечения качества подготовки учащихся. Для достижения этой цели были определены следующие задачи:

- развитие научно-методического потенциала преподавателей через коллективные формы организации методической работы;
- внедрение ИКТ в образовательный процесс.

Наиболее результативными формами научно-методической деятельности преподавателей явились:

- научно-практические конференции;
- проблемные методические семинары;
- обобщение опыта ведущих преподавателей;
- мастер-классы ведущих преподавателей БМУ;
- открытые уроки;
- аттестация преподавателей и концертмейстеров;
- курсы повышения квалификации;
- персональные выставки преподавателей и учащихся, музыкальные гостиные;
- публикации статей, докладов, рефератов, методических работ.

В образовательном процессе многие преподаватели используют собственные учебные пособия и методические разработки:

Методический доклад «Репертуар ансамбля скрипачей 1 класса»	Мишукова Л.Ф.
Доклад на тему «Организация домашней работы ученика»	Петкевич Н. А.
Доклад «Начальные этапы подготовки гитаристов к игре в ансамбле»	Плешивцев А. С.
Методическая работа «Оригинальный педагогический репертуар для младших классов».	Слепцова Л. А.
Открытый урок 4 класс ФГТ(8) "Наиболее продуктивные формы работы на уроке сольфеджио в тональности As-dur"	Калашникова Н.А.
Мастер-класс «Постановка рук в 1 классе аккордеона».	Маслова В. И.
Мастер-класс «Этапы освоения звукоряда и формирование навыков исполнения мелодии в 1 и 2 позиции».	Слепцова Л. А.
Методическое сообщение «Работа над развитием техники»	Никулина Ф.Н
Открытый урок «Работа над постановкой рук».	Михайлова Е.А
Открытый урок на тему «Начальный этап работы над музыкальным произведением».	Волкова А. А.
Мастер-класс «Позиционная игра на гитаре»	Петкевич Н. А.
Методическое сообщение с показом учащихся «Интерпретация музыкальных произведений в старших классах»	Маслова В. И.
Открытый урок 6 класс ФГТ(8) "Ряд упражнений для развития мелодического слуха"	Винокурова И.Г.
Открытый урок «Введение в народно-сценический танец»	Абросимова Ю.С.
Открытый урок «Развитие координации на уроке классического танца»	Мельникова О.А.
Методическое сообщение «Развитие технических навыков на примере исполнения этюдов в младших классах».	Слепцов С. А.
Мастер-класс «Проблемные моменты работы над гаммами в младших классах».	Плешивцев А. С.
Методическое сообщение «Работа над музыкальным образом в классе аккордеона».	Печенина Т. А.

Открытый урок. «Работа над полифонией». Двухголосная инвенция».	Бояркина Е.А.
Открытый урок «Работа над образом в фортепианных пьесах».	Маслова О.Ю.

Преподаватели принимают участие в работе научно - практических конференций, что подтверждается справкой и свидетельствами от организаторов мероприятий.

В течение учебного года в школе регулярно проводятся педагогические чтения преподавателей и концертмейстеров. В 2022-2023 уч.г. написано 18 методических докладов, дано 10 открытых уроков и мастер - класса.

Преподаватели ДШИ № 2 посещают уроки коллег, анализируют их, обмениваются опытом, делятся новыми методами. Результаты посещений оформляются справками заведующих отделениями.

Коллектив ДШИ № 2 пополнился молодыми специалистами. На 01 сентября 2023г. в школе работает 3 молодых преподавателей. Чтобы стать хорошим педагогом, недостаточно иметь только полученные за время учебы знания, необходимо постоянно стремиться к своему совершенству, учиться на опыте у более опытных педагогов.

Для молодых специалистов работает «Школа молодого специалиста». Она представляет собой педагогическую систему повышения уровня профессиональной компетентности молодых преподавателей ДШИ № 2 в условиях инновационных изменений системы современного образования.

В план работы входит следующее:

Сентябрь - назначение наставников из числа опытных преподавателей по отделениям;

- знакомство с планом работы школы, ее традициями, с школьной документацией: уставом, локальными актами, с типовыми положениями, с программами;
- составление расписания, календарно - тематических планов;
- ведение журнала, личных дел учащихся;
- особенности формирования педагогического портфолио.

Ноябрь - посещение молодыми преподавателями уроков своих наставников. Декабрь - консультации по возникающим вопросам;

- посещение мастер- классов ведущих специалистов анализ, обсуждение каждого урока;
- курсы повышения квалификации.

Январь - консультации по работе с учащимися, ведение дневников, рабочих тетрадей у учащихся;

- консультации по организации лекционно - концертной, выставочной деятельности учащихся и самих молодых специалистов;
- консультации по вопросам работы с родителями. Февраль - организация курсов повышения квалификации.

Март - организация участия молодых специалистов в зональных конкурсах, фестивалях. В школьных, зональных научно-практических конференциях.

Май - методическая помощь в оформлении отчетов, открытых уроков, рефератов, отчетной документации.

Молодые специалисты совместно с опытными преподавателями принимают активное участие в учебной, методической, концертно - выставочной, конкурсной и обще-

ственной жизни школы.

Цель работы с молодыми специалистами: помощь в организации правильной, эффективной работы в педагогическом процессе (с учащимися и их родителями, коллегами), повышение их мастерства, компетентности в профессиональной деятельности молодого преподавателя.

Задачи наставников - организовать прежде всего адаптацию на успех в коллективе, сформировать у молодых специалистов потребность в своем совершенствовании знаний, умений, привлечь молодых педагогов к участию в конкурсах, конференциях, семинарах, к участию и проведению открытых уроков, воспитать ответственность при заполнении школьной документации.

2.4. Воспитательная и концертно-просветительская работа

Воспитательная работа охватывает весь образовательный процесс и внеурочную деятельность и строится на системе общешкольных и классных собраний, тематических вечеров, концертной, конкурсной, исследовательской и проектной деятельности и т.д. Работа с родителями (законными представителями) является важной стороной воспитательного процесса в ДШИ № 2, направлена на создание атмосферы доверия, сотрудничества, взаимного уважения и взаимопомощи.

В школе созданы и стабильно работают 6 творческих коллективов, которые являются участниками общешкольных и городских концертов:

1. Народный инструментальный ансамбль «Калейдоскоп», рук. Маслова В.И.;
2. Образцовый хореографический ансамбль «Любавушка», рук. Мельникова О.А.;
3. Ансамбль народных инструментов «Наигрыш», рук. Слепцов С.А.;
4. Ансамбль «Веселые ложки», рук. Маслова В.И.;
5. Вокальный ансамбль «Ника», рук. Феклисова Е.Н.;
6. Хореографический ансамбль «Гравитация», рук. Абросимова Ю.С.

На протяжении многих лет в школе сложились свои традиции ежегодных праздников, концертных вечеров, музыкальных встреч:

- «Здравствуй, Школа!»;
- «Посвящение первоклассников в волшебный мир искусства»;
- Концерт, посвященный Дню музыки;
- Концерт, посвященный Дню Учителя;
- Концерт, посвященный Дню матери;
- Концерт, посвященный Дню пожилого человека;
- Выставка, посвященная Дню Защитника Отечества;
- Концерты и утренники, посвященные Международному женскому Дню 8 марта;
- Фольклорный праздник «Рождественские встречи»;
- Новогодние праздники для малышей;
- Отчётные концерты;
- Проект «Музыка малышам».

Сотрудничество с образовательными организациями города

1. ГБ ПОУ «БМУ»
2. ГБПОУ ВО «БТПИТ»
3. МБОУ БГО СОШ №10
4. МБОУ БГО СОШ №4

5. МБОУ БГО СОШ №12
6. МБОУ БГО СОШ №3
7. МБОУ БГО ООШ №11
8. МБОУ БГО СОШ №13 структурным подразделением детский сад
9. МБУДО БГО Центр «Социальной адаптации молодежи»
10. МБУДО БГО «ДШИ №1 им. В.П.Вишневецкого»
11. МКДОУ БГО Центр развития ребенка – детский сад №18
12. МКДОУ БГО Детский сад №21 комбинированного вида
13. МКДОУ БГО Детский сад №20 комбинированного вида

Для этих учреждений проводятся концертные выступления, посвященные памятным и праздничным датам, преподаватели организуют концерты и проводят мастер-классы. Концертная деятельность помогает раскрытию творческих возможностей ребенка путем вовлечения его в посильную для него исполнительскую деятельность.

2.5. Кадровое обеспечение

В настоящее время в МБУДО БГО «ДШИ №2» штат работников укомплектован педагогическими кадрами и техническим персоналом. Всего работают 22 человека, в том числе:

- административный состав - 3;
- педагогический состав - 18;
- технический персонал - 1.

В МБУДО БГО «ДШИ №2» занимаются педагогической деятельностью 20 преподавателей (включая директора, заместителя директора). Из них: 6 преподавателей высшей квалификационной категории, 9 преподавателей - первой квалификационной категории. Высшее образование имеют 11 преподавателей, среднее специальное - 9.

Аттестация преподавателей:

Наименование показателя	2021	2022	2023
Всего педагогов, чел.	19	21	20
Кол-во аттестованных педагогов	17 (89,5 %)	18 (86,4%)	17 (85 %)
Аттестованных на высшую квалификационные категории	5 (26,3 %)	7 (33,6%)	6 (30 %)
Аттестованных на первую квалификационные категории	7 (36,8 %)	7 (33,6%)	9 (45 %)
Соответствие занимаемой должности	5 (26,3 %)	4 (19,2 %)	2 (10 %)

Образование, повышение квалификации преподавателей:

год	Количество преподавателей	Имеют среднее специальное образование	Имеют высшее образование	Обучается в ВУЗах	Курсы повышения
2021	19	13	8	0	5

2022	21	14	10	1	9
2023	20	9	11	2	2

Систематическое повышение квалификации обеспечивает повышение компетентности преподавателей, растет число преподавателей, имеющих высшее специальное образование, имеющих высшую квалификационную категорию.

Стаж педагогических работников:

год	Количество, чел.	До 3 лет	От 3 до 10 лет	Свыше 10 лет
2021	19	1	2	16
2022	21	2	3	16
2023	20	3	2	15

Возраст педагогических работников:

год	Количество, чел.	До 25 лет	25-29 лет	30-39 лет	40-49 лет	50-59 лет	60-64 лет	Свыше 65 лет
2021	19	0	2	2	1	8	2	4
2022	21	3	1	3	2	6	2	4
2023	20	4	0	3	1	6	2	4

В среднем возраст педагогических работников ДШИ № 2 составляет 49 лет. Кадровый состав обновляется, путем привлечения молодых специалистов.

2.6. Материально-техническая база ДШИ № 2

На сегодняшний день школа располагает материально-техническим оснащением, обеспечивающим необходимые условия для учебной деятельности, развития способностей и интересов обучающихся.

Здание школы – пристроенное, приспособленное помещение, 1 этаж площадь которого 296,2 кв. м. Год постройки 1987.

В школе имеется 5 учебных кабинетов, концертный зал на 50 мест. вспомогательные помещения. Имеется современная мультимедийная техника: видеопроектор и экран, музыкальные центры, теле- видео аппаратура, интерактивный экран, аудио аппаратура.

В 2022 году школа была оснащена новым современным оборудованием на сумму 4 800 013 р.

Ежегодно проводятся необходимые текущие ремонтные работы учебных кабинетов, помещений школы. Все учебные классы оборудованы необходимой мебелью, которая обновляется по мере возможности. В 2018 году был проведён капитальный ремонт кровли здания.

Здание школы оборудовано:

- системой видеонаблюдения (в здании и по периметру);
- пропускной системой (контроль доступа СКУД с видеодомофоном);
- тревожно вызывной сигнализацией (на моб. телефонах);

- системой передачи о пожаре ПАК «Стрелец-мониторинг».

В целом материально-техническое и финансово-хозяйственное оснащение образовательного процесса осуществляется согласно требованиям, предъявляемым к учреждениям дополнительного образования.

3. ПРОБЛЕМНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ МБУДО БГО «ДШИ №2»

Достижения обучающихся на профессиональных конкурсах и фестивалях разного уровня - еще один из значимых показателей высокого профессионального уровня школы. Достаточная материально-техническая база и возможность ее совершенствования; внедрение

инноваций в образовательный процесс; активная проектная деятельность; расширения спектра предоставляемых дополнительных образовательных услуг и успешное их внедрение; использование современных методов управления образовательной организацией.

Рассмотрим деятельность ДШИ по следующим параметрам - сильные и слабые стороны, возможности и угрозы:

Кадровое обеспечение

сильные	возможности
• Высокий уровень квалификации сотрудников • Творческая активность преподавателей • Межличностные связи, наставничество • Высокие профессиональные достижения преподавателей	• Мотивация преподавателей к самореализации • Привлечение молодых специалистов • Повышение квалификации и переподготовка преподавателей
слабые	риски
• Потребность в кадрах • Большая учебная нагрузка преподавателей • Средний возраст преподавателей 47 лет	• «Старение» педагогических кадров, профессиональное выгорание • Снижение уровня привлекательности профессии преподавателя в области дополнительного образования

Образовательный процесс

сильные	возможности
• Системное сопровождение образования • Высокое качество подготовки обучающихся • Ежегодное поступление выпускников в ССУЗы, Вузы • Проектная деятельность • Активная концертно-просветительская и фестивально-конкурсная деятельность • Оснащенность учебно-методическими	• Успешность, высокие достижения, самореализация обучающихся • Социальная адаптация, выбор профессии • Воспитание активного слушателя, ценителя искусства • Увеличение % поступающих в ССУЗы и ВУЗы • Внедрение здоровьесберегающих технологий в образовательный процесс

пособиями, нотными изданиями	Разработка индивидуальных учебных планов по работе с одаренными детьми
слабые	риски
• Большая загруженность обучающихся в общеобразовательной школе • Большая учебная нагрузка преподавателей • Недостаточный уровень владения ИКТ преподавателями	• Отток контингента • Снижение качества образования

Финансы и материально-техническая база

сильные	возможности
• Программа развития ДШИ	• Увеличение дохода преподавателей и улучшение материально-технической базы за счет внебюджетных средств
слабые	риски
• Здание ДШИ требует капитального ремонта • Требуется обновление учебной мебели •	• Снижение платежеспособности населения • Непрерывное изменение требований к оснащению образовательного процесса • Недостаточное оснащение материально-технической базы приведет к невозможности воплощения поставленных задач

Инновации

сильные	возможности
• Создание и использование экспериментальных программ • Наличие подключения к сети ИНТЕРНЕТ и локальной сети • Введение новых образовательных услуг • Создание и информационное сопровождение сайта • В школе есть Wi-Fi	• Применение инновационных технологий в образовательном процессе • Расширение возможностей сайта с использованием on-lain консультаций
слабые	риски
• Недостаточный уровень использования ИКТ • Высокий уровень затрат на внедрение новых услуг • Недостаточный опыт проектной деятельности	• Недостаточное оснащение материально-технической базы для внедрения инновационных образовательных технологий • Низкий уровень рентабельности образовательных услуг

Маркетинг

сильные	возможности
• Высокопрофессиональный уровень преподавателей • Мотивация преподавателей • Высокое качество оказываемых образовательных услуг (по мнению респондентов) Вариативность и дифференциация образовательных программ	• Использование здоровьесберегающих технологий Расширение спектра услуг для взрослого населения города
слабые	риски
Не развита маркетинговая служба школы Рекламные акции носят эпизодический характер	Потеря целевой аудитории Наличие конкурентов в сфере образовательных услуг

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБУДО БГО «ДШИ №2» на период 2023-2028 гг.

Стратегической целью развития ДШИ № 2 на период 2023-2028 гг. является создание условий для устойчивого развития школы, с учётом традиций, особенностей и специфики инновационной деятельности, обеспечивающих высокое качество образования и повышение спроса на образовательные услуги.

Локальные цели.

В области образовательной деятельности:

- 1) В 2024 году внедрение общеразвивающих программ по подготовке к обучению в ДШИ по предпрофессиональным программам и новых учебных предметов на отделении платных услуг.
- 2) Повышение уровня исполнительской подготовки учащихся ДШИ № 2 путем увеличения количества участников творческих и социокультурных мероприятий до 88 % ежегодно, конкурсов и фестивалей 45%.
- 3) Реализация социально-культурных, творческих и образовательных проектов (ежегодно не менее 2), организация и проведение тематических классных и школьных родительских собраний.

В области научно-методической деятельности:

- 1) Корректировка рабочих учебных программ (ежегодно).
- 2) Создание условий для активизации научно-методической деятельности преподавателей посредством участия в научно-практических конференциях (не менее двух преподавателей в год), мастер-классах (не менее двух преподавателей в год), издание статей (не менее двух в год).
- 3) Организация повышения квалификации преподавателей (не менее 10 % ежегодно).

В области управления имиджем:

- 1) Развитие интернет-маркетинга через организацию обратной связи с потребителем, форумы, электронное анкетирование, рекламу и интернет - рассылку рекламы.

- 2) Совершенствование информационной открытости сайта ДШИ № 2.
- 3) Дальнейшее развитие социального партнёрства с образовательными учреждениями культуры города: детские сады и школы для привлечения ресурсов и инфраструктуры, а также увеличения контингента учащихся.
- 4) Использование комплекса современных маркетинговых коммуникаций: организация специальных концертных событий: дни открытых дверей, дни музыки; организация рекламных акций и стимулирование продаж образовательных услуг, бесплатные консультации, акции по стимулированию спроса на образовательные услуги.
- 5) Популяризация культурного образования среди населения.

Ключевые задачи развития МБУДО БГО «ДШИ № 2»:

Совершенствование организационно-правовой формы деятельности МБУДО БГО «ДШИ №2»

Разработка локальных нормативных актов в соответствии с законодательством.

Управление образовательным процессом:

- 1) Проектирование пространства персонального образования для самореализации личности через разработку индивидуального образовательного маршрута и учебного плана, подбор индивидуальной программы, создание тьюторского сопровождения одаренных учащихся, разработку индивидуальной программы культурно-просветительской и творческой деятельности.
- 2) создание условий для творческого роста всех субъектов школы, в том числе сохранение и укрепление здоровья, обеспечение их безопасности;
- 3) Проведение мониторинговых исследований качества образования на всех учебных предметах через промежуточную и итоговую аттестацию с использованием фондов оценочных средств.
- 4) Мотивация к творческой деятельности учащихся и преподавателей, развитие концертно-исполнительской деятельности творческих коллективов.
- 5) Организация и проведение выставок, концертов учащихся и преподавателей, творческих коллективов.
- 6) Подготовка профессионально-ориентированных учащихся для дальнейшего продолжения образования в средне - специальных и высших учебных заведениях за счет выявления одаренных детей в области искусства, их подготовки к возможному освоению образовательных программ среднего и высшего профессионального образования соответствующего профиля.

Кадровая политика:

- 1) Создание условий для привлечения молодых специалистов, их профессионального и творческого развития.
- 2) Дальнейшее внедрение системы оценки достижений преподавателей как инструмента оценки качества их профессиональной деятельности и средства самооценки личности.
- 3) Формирование системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, тьюторское сопровождение их профессионального развития.
- 4) Привлечение молодых специалистов из числа бывших выпускников, заканчивающих средние и высшие учебные заведения для работы в ДШИ.

5) Повышение доли преподавателей, участвующих в научно-исследовательских и культурно-просветительских проектах.

Развитие материально-технической базы и имущественного комплекса:

- 1) Реализация комплекса мер по улучшению условий ведения образовательного процесса, повышению комфортности образовательной среды через создание и реализацию программы производственного контроля за санитарно-гигиеническими условиями в школе.
- 2) Проведение косметического ремонта учебных помещений (один класс ежегодно).
- 3) Замена устаревшего оборудования школы.
- 4) Приобретение музыкальных инструментов для учебных целей.
- 5) Приобретение концертных костюмов для творческих коллективов.

Оперативное планирование деятельности ДШИ № 2:

- Годовой график работы Педагогического совета ДШИ № 2.
- Программа творческой, методической и культурно-просветительской деятельности.
- Программа самообследования деятельности ДШИ № 2.
- Годовые планы работы отделений ДШИ № 2.
- Годовой план работы с детскими садами «Музыка малышам».
- Годовой план работы методического Совета.
- Годовой план мероприятий по осуществлению контроля за ведением школьной документации.

1. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБУДО БГО «ДШИ №2»

Период реализации программы - ноябрь 2023 - октябрь 2028 года.

Первый этап - аналитико-прогностический (декабрь 2023 г. – ноябрь 2024 г.) предполагает анализ показателей текущего состояния деятельности и перспективных возможностей развития учреждения. На основании комплексного анализа внутренней и внешней среды определяются потенциальные ресурсы развития школы. Смысловым ядром данного этапа является постановка проблемы развития ДШИ № 2, на основании анализа выявляются возможные сценарии развития, оцениваются внешние и внутренние риски, и обосновывается стратегия развития ДШИ № 2 в период 2023-2028 гг.

Второй этап - формирующий (декабрь 2024 - ноябрь 2026 гг.) предполагает разработку и внедрение комплекса мероприятий, направленных на достижение стратегических целей развития ДШИ № 2. На этом этапе предполагается реализация инновационных программ и проектов в области образовательной, культурно-просветительской, творческой и методической деятельности, апробация результатов их внедрения.

Третий этап - аналитический (декабрь 2026 - 2028 гг.) предполагает проведение мониторинговых исследований эффективности деятельности учреждения, анализ качественных и количественных показателей результатов образовательной деятельности, научно-методической и педагогической работы преподавателей, а также проведение социологических исследований удовлетворённости потребителей образовательных услуг (учащихся, родителей и преподавателей ССУЗов) содержанием и качеством образования в ДШИ № 2.

Анализ полученных данных сопоставляется с целевыми индикаторами эффективно-

сти реализации концепции и программы развития школы, выявляется корреляция количественных показателей эффективности, на основании чего разрабатывается программа корректировочных действий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

2. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБУДО БГО «ДШИ № 2» на период 2023-2028 гг.

Система управления реализацией программы развития ДШИ № 2 включает:

- создание организационной структуры управления реализацией мероприятий и инновационных проектов программы развития;
- разработка дорожной карты реализации мероприятий и инновационных проектов программы развития
- ресурсное (кадровое, материально-техническое и финансовое) обеспечение реализации программы развития; мониторинг и контроль ее эффективности;
- оценка результатов эффективности реализации концепции.

Организационная структура управления реализацией программы развития включает педагогический Совет ДШИ № 2, директора, заместитель директора по учебно - воспитательной работе.

Педагогический совет утверждает программу развития ДШИ № 2, обсуждает возможные варианты и мероприятия ее реализации, рассматривает и утверждает изменения и дополнения в случае необходимости.

Директор обеспечивает организационно-управленческие условия реализации программы развития ДШИ № 2, осуществляет координационные функции, анализирует ее соответствие муниципальному заданию, утверждает внутренние документы, локальные акты, утверждает ключевые показатели эффективности реализации программы развития, сформированные с учетом целевых показателей эффективности выполнения муниципального задания, контролирует их достижение; рассматривает и утверждает отчеты отделений ДШИ № 2 по реализации программы развития, вносит предложения по корректировке их положений; распределяет функциональные обязанности и полномочия по управлению реализацией программы развития между сотрудниками, представляет педагогическому Совету ДШИ № 2, ежегодный отчет о результатах реализации программы развития ДШИ № 2 доводит соответствующую информацию до учредителя.

Для решения отдельных задач реализации программы развития могут создаваться рабочие группы из числа преподавателей ДШИ № 2 с привлечением внешних экспертов.

Программа развития может изменяться в случаях кардинальных изменений внешней и внутренней среды.

Для оценки эффективности реализации программы развития ДШИ № 2 были выбраны следующие критерии, отражающие эффективность выполнения муниципального задания:

1. Обновление содержания и технологий дополнительного образования

1.1. Доля обучающихся, охваченных программами дополнительного предпрофессионального музыкального образования (бюджет).

1.2. Доля обучающихся, охваченных платными образовательными услугами.

1.3. Количество реализуемых образовательных программ ДПОП.

1.4. Количество образовательных программ (платные услуги).

1.5. Доходы от внебюджетной деятельности.

- 1.6. Количество творческих коллективов.
- 1.7. Доля обучающихся (бюджет), принявших участие в смотрах, конкурсах и фестивалях (не ниже городского уровня).
- 1.8. Доля обучающихся, занявших призовые места на конкурсах, смотрах (не ниже городского уровня).
- 1.9. Доля потребителей, полностью удовлетворённых содержанием и качеством образования.
- 2. Повышение качества предпрофессиональной подготовки выпускников**
 - 2.1. Доля выпускников, поступивших в ССУЗы, ВУЗы.
 - 2.2. Доля выпускников, закончивших школу на «отлично» и «хорошо».
- 3. Повышение качества научно-методической работы и создание учебно-методического обеспечения образовательного процесса**
 - 3.1. Обеспеченность учебных предметов УМК.
 - 3.2. Доля преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации.
- 4. Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров**
 - 4.1. Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории.
 - 4.2. Средний возраст преподавателей.
 - 4.3. Доля преподавателей, имеющих высшее образование.
 - 4.4. Доля преподавателей, принимающих участие в конкурсах профессионального
 - 4.5. Доля преподавателей, принимающих участие в научно-методических мероприятиях (научно-практические конференции, мастер-классы, семинары).
- 5. Повышение статуса и имиджа школы**
 - 5.1. Количество пользователей сайта и официальной страницы в ВК.
 - 5.2. Общее число организованных специальных событий и культурно- массовых мероприятий.
 - 5.3. Общее число проведенных рекламных акций.
- 6. Развитие материально-технической базы**
 - 6.1. Вложения в материально-техническую базу из внебюджетных средств.
 - 6.2. Обеспеченность техническими средствами обучения;
 - 6.3. Обновление инструментов.
 - 6.4. Ремонт внутренних помещений школы.

Мониторинг эффективности реализации программы развития ДШИ № 2 осуществляется через проведение ежегодных самообследований школы, социологических исследований удовлетворённости учащихся и родителей содержанием и качеством образования, организацию общественно - профессиональной экспертизы показателей деятельности ДШИ № 2.

7. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБУДО БГО «ДШИ №2»

Наименование показателя	Сумма на 2023 год, тыс. руб.	Сумма на 2024 год, тыс. руб.	Сумма на 2025 год, тыс. руб.	Сумма на 2026 год, тыс. руб.	Сумма на 2027 год, тыс. руб.	Сумма на 2028 год, тыс. руб.
Субсидии	14675,673	15223,9	16000,000	16000,000	16000,000	16000,000

Поступления средств от приносящей доход деятельности (в т.ч. платные услуги)	676,941	500,000	600,000	600,000	600,000	600,000
ИТОГО	15352,614	15753,900	16600,000	16600,000	16600,000	16600,000

8. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МБУДО БГО «ДШИ №2»

Реализация Программы развития ДШИ № 2 обеспечит к 2023 г. следующие результаты:

1. Обновление содержания и технологий дополнительного музыкального образования

- 1.1. Доля обучающихся, охваченных дополнительными предпрофессиональными программами – 137 чел.;
- 1.2. Доля обучающихся, охваченных дополнительными общеразвивающими программами – 75 чел.;
- 1.3. Доля обучающихся, охваченных платными образовательными услугами - 24 чел.;
- 1.4. Количество реализуемых дополнительных предпрофессиональных программ - 5 ед.;
- 1.5. Количество реализуемых дополнительных общеразвивающих программ – 5 ед.;
- 1.6. Количество образовательных программ (платные услуги) - 3 ед.;
- 1.7. Количество творческих коллективов - 6 ед.;
- 1.8. Доля обучающихся (бюджет), принявших участие в смотрах, конкурсах и фестивалях (не ниже городского уровня) - 62 %;
- 1.9. Доля обучающихся, занявших призовые места на конкурсах, смотрах - 58 %;
- 1.10. Доля потребителей, полностью удовлетворённых содержанием и качеством образования – 97%

2. Повышение качества предпрофессиональной подготовки выпускников

- 2.1. Доля выпускников, поступивших в ССУЗы, ВУЗы - 11 %;
- 2.2. Доля выпускников, закончивших школу на «отлично» - 11 % и «хорошо» - 61 %;

3. Повышение качества научно-методической работы и создание учебно-методического обеспечения образовательного процесса

- 3.1. Обеспеченность учебных предметов УМК - 100 %;
- 3.2. Доля преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации – 83 %.

4. Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров

- 4.1. Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории - 75 %
- 4.2. Средний возраст преподавателей - 49 лет;
- 4.3. Доля преподавателей, имеющих высшее образование – 55 %;
- 4.4. Доля преподавателей, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства - 20 %;
- 4.5. Доля преподавателей, принимающих участие в научно-методических мероприятиях (научно-практические конференции, мастер-классы, семинары) - 85 %.

5. Повышение статуса и имиджа школы

- 5.1. Количество посетителей сайта возрастет до 3 000 чел.;
- 5.2. Общее число организованных специальных событий и культурно-массовых меро-

приятый составит 20 ед.;

5.3. Общее число проведенных рекламных акций составит 6 ед.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Программе развития МБУДО БГО «ДШИ № 2» на 2023 - 2028 годы

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) Программы развития МБУДО БГО «ДШИ №2» на 2023 – 2028 годы

Показатели (индикаторы)	Единица измерения	Текущее значение (2023 г.)	Базовое значение (2024 год)	Базовое значение (2025 год)	Базовое значение (2026 год)	Базовое значение (2027 год)	Конечное значение (2028 год)
1. Обновление содержания и технологий дополнительного музыкального образования							
Доля обучающихся, охваченных программами дополнительного предпрофессионального музыкального образования (бюджет)	кол-во чел.	142	146	150	153	160	160
Доля обучающихся, охваченных программами дополнительного общеразвивающего музыкального образования (бюджет)	кол-во чел.	67	60	48	39	35	35
Доля обучающихся, охваченных платными образовательными услугами	кол-во чел.	24	30	34	40	40	40
Количество реализуемых предпрофессиональных программ (бюджет)	единиц	5	5	5	5	5	5
Количество реализуемых общеразвивающих программ (бюджет)	единиц	5	5	4	3	3	3
Количество образовательных программ (платные услуги)	единиц	3	3	4	4	5	5
Доходы от внебюджетной деятельности вариативное значение показателя	тыс. рублей	600	600	650	650	700	700
Количество творческих коллективов	единиц	6	6	6	7	7	7
Доля обучающихся (бюджет), принявших участие в смотрах, конкурсах и фестивалях	%	73 %	73 %	74 %	75 %	75 %	76 %
Доля обучающихся, занявших призовые места на конкурсах, смотрах	%	59 %	59 %	61 %	62 %	63 %	64%
Доля потребителей, полностью удовлетворённых содержанием и каче-	%	96 %	96 %	97%	97 %	100 %	100 %

ством образования							
2. Повышение качества предпрофессиональной подготовки выпускников							
Доля выпускников, поступивших в Сузы, ВУЗы	%	28 %	28 %	28 %	29 %	29 %	30 %
Доля выпускников, закончивших школу на отлично и хорошо	%	72 %	75 %	80 %	83 %	85 %	90 %
3. Повышение качества научно-методической работы и создание учебно-методического обеспечения образовательного процесса							
Обеспеченность учебных предметов УМК	%	95%	95%	95%	100%	100%	100%
Доля преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации (1 раз в 3 года)	%	85%	95%	100%	100%	100%	100%
4.Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров							
Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
Средний возраст преподавателей	лет	49	49	49	48	48	47
Доля преподавателей, имеющих высшее образование	%	55%	55%	55%	60%	60%	60%
Доля преподавателей, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства	%	15%	15%	20%	30%	30%	30%
Доля преподавателей, принимающих участие в научно-методических мероприятиях (научно-практические конференции, мастер-классы, семинары)	%	35%	36%	37%	38%	39%	40%
5. Повышение статуса и имиджа школы							
Количество пользователей официального сайта	единиц	1000	1100	1300 25	1400	1400	1400
Количество подписчиков на официальной странице ВК	единиц	500	800	1000	1200	1400	1500
Общее число организованных культурно-массовых мероприятий	единиц	30	30	34	34	36	36

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Программе развития МБУДО БГО «ДШИ №2» на 2023 - 2028 годы

Мероприятия по реализации Программы развития МБУДО БГО «ДШИ №2» на 2023 - 2028 годы

Мероприятия, этапы выполнения работ	Ответственный за исполнение, соисполнители	Проектная мощность (кол-во участников, площади),	Срок выполнения
I. Обновление содержания и технологий дополнительного музыкального образования			
1. Внедрение программы «Подготовка к обучению в ДШИ» (дети от 5,5-6,5 лет)	Заместитель директора	11 чел.	2025г.
2. Разработка и реализация общеразвивающих образовательных программ для отделения платных услуг.	Заместитель директора	20 чел.	2025г.
3. Повышение уровня исполнительской подготовки учащихся ДШИ № 2 путем увеличения количества участников творческих и социокультурных мероприятий до 85 % ежегодно, конкурсов и фестивалей - до 45 %	Зав. отделением	236 чел.	2023-2028
4. Внедрение в образовательный процесс инновационных технологий и интерактивных форм обучения	Заместитель директора Зав. отделением	51 % от общего числа педагогических технологий	2027
5. Реализация образовательного проекта «Музыка малышам» (лекции - концерты для учащихся средних школ, средне специальных учебных заведений, жителей - «Чарующие звуки скрипки», - «Все начинается с удара...», - «Знакомьтесь – русские народные инструменты», - «Лейся песня звонкая», - «Мир Терпсихоры», «Семь цветов радуги, удивительный мир красок».	Зав. отделением	112 чел.	2023-2028 ежегодно
6. Проведение традиционных праздников - мероприятий: • Концерт, посвященный Дню музыки. • Концерт, посвященный Дню Учителя. • Концерт, посвященный Дню матери. • Концерт, посвященный Дню инвалида	Заместитель директора Зав. отделением	236 чел	2023-2028г. сентябрь - май ежегодно

• Концерт, посвящённый Дню пожилого человека. • Концерт, посвящённый Дню Защитника Отечества. • Концерт, посвящённый Международному женскому Дню 8 марта. • Новогодний праздник для малышей. • Отчётные концерты.			
7. Организация и проведение тематических классных и родительских собраний	Заместитель директора Зав. отделениями	236 чел	2023-2028г. сентябрь - май ежегодно
II. Повышение качества предпрофессиональной подготовки выпускников			
1. Внедрение новых форм профориентационной работы, мастер-классы, творческие встречи, online- консультации, деловые игры и др.	Заместитель директора Зав. отделениями	20 чел.	2023-2028 ежегодно
2.Создание новых творческих коллективов: ансамбль гитаристов.	Заместитель директора Зав. отделениями	30 чел.	2024-2025 г.
3.Проведение мастер-классов и консультаций ведущих преподавателей БМУ.	Заместитель директора Зав. отделениями	80 чел	ежегодно
4.Организация творческих встреч с деятелями искусств и студентами СУЗов и ВУЗов, экскурсии в ГБПОУ «ОКИ».	Заместитель директора Зав. отделениями		ежегодно
III. Повышение качества научно-методической работы и создание учебно-методического обеспечения образовательного процесса			
1.Корректировка рейтинговой оценки результатов методической работы преподавателей.	Заместитель директора Зав. отделениями		2024
2.Корректировка образовательных программ и учебно-методических комплексов, фондов оценочных средств. Приобретение, внедрение современных передовых образовательных программ, учебно-методических пособий.	Заместитель директора Зав. отделениями		2023-2025
3.Участие преподавателей в научно-практических конференциях и мастер-классах, издание статей, сборников	Заместитель директора Зав. отделениями		2023-2028
4. Организация работы методических объеди-	Заместитель		2023-2028

нений школы. Организация на базе школы мастер-классов, обучающих семинаров, семинаров-практикумов.	директора Зав. отделени- ями		
5.Создание условий для повышения профессиональной квалификации кадров через научное консультирование и научно-методическое сопровождение их инновационной педагогической деятельности, прохождение курсов повышения квалификации и стажировки на базе ведущих ССУЗов и ВУЗов.	Заместитель директора Зав. отделени- ями		ежегодно
IV. Эффективное управление кадрами			
1.Создание рабочих проектных групп для решения ключевых проблем развития школы и реализации инновационных проектов.	Директор	5 чел	2023-2028
2.Привлечение сотрудников к разработке тактики реализации стратегии развития ДШИ № 2.	Директор	5 чел	2023
3.Создание условий для адаптации молодых специалистов закрепление за молодыми специалистами наставников для обучения на рабочем месте	Заместитель директора	4 чел	2023-2028
4.Соблюдение трудового законодательства, норм охраны труда, улучшение условий деятельности преподавателей в соответствии с Коллективным договором.	Директор		2023-2028
5.Представление преподавателей к награждению Министерскими наградами, муниципальными наградами	Директор		2023-2028
V. Повышение статуса и имиджа школы			
1.Развитие интернет - маркетинга через организацию обратной связи с потребителем, форумы, электронное анкетирование, рекламу и интернет-рассылку.	Директор		2024-2028
2.Совершенствование информационной открытости сайта ДШИ № 2.	Ответствен- ный за сайт		2024-2028
3.Дальнейшее развитие социального партнёрства с образовательными учреждениями города и округа.	Директор		2024-2028
4. Использование комплекса маркетинговых коммуникаций: организация специальных концертных событий: дни открытых дверей, дни музыки; организация рекламных акций и стимулирование продаж образовательных услуг, бесплатные консультации, акции по стимулированию спроса на образовательные услуги.	Директор		2024-2028 ежегодно
VI. Развитие материально-технической базы			

1. Меры по улучшению условий ведения образовательного процесса, повышению комфортности. Реализация программы производственного контроля за санитарно-гигиеническими условиями в школе	Директор		2023-2028
2.Ежегодный ремонт учебных помещений.	Директор	1 кабинет в год	2023-2028
3. Проведение мероприятий по обеспечению пожарной и антитеррористической безопасности школы.	Директор		2023-2028