

**План мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования Борисоглебского городского округа «Детская школа искусств №2»**

№ п/п	Мероприятия по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность реализации)	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
<b>Образовательная деятельность</b>						
1	Проведение внутреннего мониторинга поданных заявлений на прием детей в МБУДО БГО «ДШИ №2»	Прием детей в МБУДО БГО «ДШИ №2» и перевод учащихся	Прием детей в МБУДО БГО «ДШИ №2» и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми и локальными актами порядка	Октябрь, февраль	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в МБУДО БГО «ДШИ №2»
	Ежемесячное размещение информации на официальном сайте учреждения о наличии свободных мест			Ежемесячно	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест МБУДО БГО «ДШИ №2»
	Ведение протокола заседания комиссии по принятию решения о зачислении в «ДШИ №2»			Февраль, август	Приемная комиссия, секретарь приемной комиссии	Обеспечение объективности и прозрачности процедуры зачисления
	Размещение информации о порядке зачисления в «ДШИ №2» на стенде и на сайте учреждения			Ежемесячно	Директор, заместитель директора по УВР	Соблюдение регламента зачисления детей в МБУДО БГО «ДШИ №2»
2	Осуществление	Составление,	Составление и	В течение	Директор,	Отсутствие в

	контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	заполнение документов, справок, отчетности	заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	года	заместитель директора по УВР	документах, справках, отчетности искаженной информации
3	Осуществление контроля со стороны заместителя директора по УВР за освоением образовательной программы, выставление оценок учащимся	Оказание образовательных услуг	Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ, объективности в оценивании образовательных результатов учащихся
			Не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	
4	Осуществление контроля со стороны директора за проведением опроса и его результатами	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Апрель	Директор	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации
	Проведение анкетирования в электронном виде			Ежегодно	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение открытости и объективности проведения анкетирования
<b>Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями</b>						

5	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов	Директор, заместитель директора по УВР	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции			При выявлении фактов	Директор, рабочая группа	
<b>Оказание муниципальных услуг</b>						
6	Проведение работы по разъяснению в течение года Директор, Отсутствие нарушений в разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Отсутствие нарушений в разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг
<b>Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</b>						
7	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными	В течение года	Директор	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты

	информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов		данными			конфиденциальной информации и персональных данных
--	--	--	---------	--	--	---

**Управление персоналом**

8	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	При приеме на работу	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
	Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов			При приеме на работу	Директор, заместитель директора по УВР	Предупреждение возникновения конфликта интересов
	Проведение собеседования при приеме на работу			При приеме на работу	Директор, заместитель директора по	Обеспечение объективности и непредвзятости к

					УВР	работнику
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			При приеме на работу	Директор, рабочая группа	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику
9	Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	постоянно	Директор, заместитель директора по УВР	Отсутствие в кадровых документах искаженных данных
	В течение года			Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника	

10	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	При приеме на работу	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
	В течение года			члены комиссии	Предупреждение возникновения конфликта интересов	
11	Комиссионная проверка знаний, требований охраны труда	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение объективности при требованиях охраны труда проверке знаний, требований охраны труда
	Осуществление контроля со стороны директора за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда			В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Предупреждение нарушения порядка проведения обучения по охране труда
12	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	В течение года	Члены комиссии	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений

	работникам					работникам
	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам			В течение года	Директор	Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам
	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением			В течение года	Директор	Обеспечение соблюдения нормативных требований при оплате труда
13	Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	при проведении аттестации	члены комиссии	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации
<b>Экономика и финансы</b>						
	Ревизионный контроль со стороны Учредителя	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств
14	Рассмотрение вопросов исполнения действующего			В течение года	Директор, заместитель директора по	Повышение правовой Информированности работников о мерах

	законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов				УВР	ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15	Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	По мере необходимости	Директор	Повышение ответственности за организацию платных образовательных услуг
	Назначение ответственного лица за контролем по оформлению договоров пожертвования			Ежегодно	Директор, заместитель директора по УВР	Повышение ответственности за оформление договоров пожертвования
	Предоставление ежегодной отчетности			Ежегодно	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение открытости и доступности информации
	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств			В течение года	Директор	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам			В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения



	противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов					
16	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей

#### Закупки

17	Проведение анализа рынка	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение объективности при формировании плана-графика
	Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта			В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение гласности и прозрачности информации, а также обеспечение конкуренции и профессионализма заказчиков
18	Комиссионное Рассмотрение коммерческих предложений	Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение объективности при заключении договоров
	Рассмотрение вопросов исполнения			В течение года	Директор, заместитель	Обеспечение объективности при

	действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов				директора по УВР	заключении договоров
19	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения	Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников
20	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение объективности, открытости и гласности при приеме выполненных работ. Отсутствие нарушений выполненных работ
21	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам	Ведение претензионной работы	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой

	противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов					информированности работников
--	--	--	--	--	--	---------------------------------